Согласовано Утверждаю

на педсовете №5 директор Г.В.Шершова

от 10.01.2016г приказ № 9

от 12.01.2016г

**Программа**

**развития МБОУ «Школа-сад №9 с.Песчаное»**

**на 2016 – 2020 годы**

**«Школа для всех и для каждого»**

1. **I.  Паспорт программы развития МКБОУ «Школа-сад №9 с.Песчаное»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | « Школа для всех и для каждого»»  (далее – «Программа») |
| Кем принята Программа | Педагогическим советом, протокол заседания №5  от 10.01.2016 г. Утверждена Управляющим советом школы протокол №2 от 10.01.2016г. |
| Заказчик Программы | Родители, отдел по образованию  администрации Смидовичского муниципального района  ЕАО |
| Разработчики Программы | Администрация школы: Г.В.Шершова. – директор школы-сада педагогический коллектив, родители. |
| Исполнители   и соисполнители Программы | Педагоги, обучающиеся, родители (законные представители), персонал школы, социальные партнеры, заинтересованные учреждения и ведомства.  По каждому из проектов созданы проблемные творческие группы, ответственные за их реализацию. |
| Основание для разработки Программы | Конвенция  «О правах ребёнка»,   Закон РФ «Об образовании», Гражданский кодекс Российской Федерации, часть первая, подраздел 2, глава 3 «Граждане» (физические лица), Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» ,  Национальный проект «Образование», Концепция  профильного обучения на старшей ступени общего образования”, образовательная инициатива «Наша новая школа», Устав школы. |
| Цель Программы | Создание условий для развития школы как открытой инновационной образовательной системы, обладающей конкурентоспособностью, способствующей формированию современных компетенций, обеспечивающей качественное и доступное образование. |
| Задачи Программы | 1. Обновление содержания и технологий обучения в условиях внедрения ФГОС нового поколения.  2. Обеспечение доступа к получению образования детей-инвалидов.  3.Повышение эффективности использования современных образовательных технологий в образовательном процессе, в том числе информационно-коммуникационных.  4. Создание  общей среды для проявления, поддержки и развития творческих способностей каждого ребенка.  4. Формирование творчески работающего педагогического коллектива.  5.Сохранение и укрепление здоровья всех участников образовательного процесса.  6. Усиление воспитательного потенциала школы через совершенствование методов и форм воспитательной работы. |
| Сроки и этапы реализации Программы | 1 этап: 2016 год — 2017 год – планово-прогностический  2 этап: 2017 год — 2019 год – практический, основной  3 этап: 2019 год — 2020 год – итоговый |
| Источники финансирования Программы | 1. Бюджетное финансирование  2. Внебюджетное финансирование  3. Спонсорская помощь |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы. | * формирование единой образовательной среды школы, характеризующейся единым ценностно-целевым полем всех субъектов образовательного процесса. * достижение заданного качества образования, повышение конкурентоспособности выпускников школы на рынке труда. * рост образовательных и творческих достижений всех субъектов образовательного процесса. * повышение эффективности использования современных образовательных технологий в образовательном процессе, в том числе информационно-коммуникационных. * создание привлекательного в глазах всех субъектов образовательного процесса имиджа школы, подтвержденного результатами социологических исследований. * повышение эффективности деятельности органов государственно-общественного управления; * сохранение здоровья и обеспечение безопасности участников образовательного здоровья; * расширение социального партнерства; * развитие новых качеств образовательной среды: мобильности, демократичности, гибкости, технологичности; * создание условий для внеурочной деятельности обучающихся и организации дополнительного образования; * реализация проектов: « Обновление содержания и технологий образования», «Надежды нашей школы», «Валеологизация пространства школы», |

**Пояснительная записка**

Программа развития « Школа для всех и для каждого»  (далее – Программа») – нормативно-правовой документ, представляющий стратегию и тактику развития школы, охватывающих изменения в структуре, технологиях образования, системе управления, организационных формах образовательной деятельности.

Программа  открыта для внесения изменений и дополнений, корректировка Программы осуществляется ежегодно в соответствии с решениями Управляющего Совета школы по результатам ежегодного отчета об итогах реализации каждого этапа Программы. Данная редакция Программы  утверждена на заседании Педагогического совета ОУ  от   10.01.2016  года,  протокол № 5.

Программа развития школы разработана педагогическим коллективом  на период 2016-2020 гг. В программе отражены тенденции развития школы, охарактеризованы главные проблемы и задачи работы педагогического и ученического коллектива, представлены меры по изменению содержания и организации образовательного процесса. Развитие школы предполагает поиск путей и создание условий для личностного роста учащегося, его подготовки к полноценному и эффективному участию в различных видах жизнедеятельности в информационном обществе. В ходе реализации программы необходимо создать максимальные возможности для того, чтобы образовательный процесс ОУ строился на основе выбора в сфере содержания образования, темпов, форм, методов и условий урочной и внеурочной деятельности, а учитель и ученик стали субъектами выбора сфер самореализации.

Разрабатывая Программу развития, авторы учитывали традиции, сложившиеся в данной школе, положительные результаты реализации Программы развития ОУ на 2016-2020 гг.

1. **II. Информационная справка о школе**

**1.1. Общие сведения о школе**

1.1.1. Название: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа-сад №9 с.Песчаное»

1.1.2. Юридический и фактический адрес: 679184, ЕАО Смидовичский район с.Песчаное пер.Новый д.3 телефон (факс): (84263228322) e-mail: [smidsosh9@rambler.ru](mailto:smidsosh9@rambler.ru),

1.1.3. Руководитель школы:  Шершова .Галина Владимировна

**1.2. Социальное окружение школы. Роль школы в социуме.**

Школа расположена на окраине городского поселения, в селе, где находятся такие  культурно – просветительских учреждений, как ДОМ Культуры, библиотека.. Поэтому школа как центр культуры и развития детей ориентируется на удовлетворение эстетических, интеллектуальных и спортивных потребностей каждого учащегося. В школе постоянно проводятся различные мероприятия, конкурсы, концерты, спектакли, лектории. В спортивном зале проходят спортивные праздники, соревнования «Весёлые старты», «Папа, мама, я – спортивная семья», ведутся занятия спортивных секций для детей.

С детским садом, расположенным в здании школы, ведется работа по преемственности, имеются планы совместной работы. Учителя выступают с лекциями, беседами перед родителями будущих первоклассников, посещают занятия в подготовительной группе, дают открытые уроки. Ежегодно с января по май на безвозмездной основе работает «Школа будущего первоклассника», проводится День открытых дверей, на который приглашаются родители будущих первоклассников. В период работы ЛОЛ на базе школы создается отряд « Дошколята», в который могут входить дети от 6,5 лет.

Совместно с библиотекой села проводятся мероприятия по различной тематике. Библиотека предоставляет  материал школьникам для подготовки рефератов, докладов.

Школа организует работу по профилактике безнадзорности, правонарушений. Разработана программа совместных мероприятий по работе с неблагополучными семьями, детьми группы риска.

**1.3. Сведения об учащихся**

**Динамика численности учащихся за последние 3 года**

В соответствии с Уставом в первый класс принимаются дети, достигшие 6 лет и 6 месяцев при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья. Динамика численности первоклассников показывает увеличение количества детей:

2012 год- 13 человек; 2013 год- 15 человека

 2014 год – 14 человек, 2015 год – 10 человека

 В начальной школе на сегодняшний день обучается 43 человека.  Учебный процесс организован так, что каждый учащийся может выбрать индивидуальную траекторию развития для достижения своих целей. В течение последних лет школа старается сохранить контингент учащихся, отсутствует отток в другие образовательные учреждения, нет отсева, все дети школьного возраста обучаются в школе.

*Контингент обучающихся образовательного учреждения (за последние 3 года).*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Классы | Количество обучающихся | | |
| 2012-2013 уч.г. | 2013 – 2014 уч.г. | 2014 – 2015 уч.г. |
| 1-4 классы | 45 | 43 | 44 |
| Средняя наполняемость классов | 1,2 | 9.9 | 10 |

*Контингент обучающихся, осваивающих образовательные программы (по ступеням образования).*

**Сменность занятий. Режим работы школы.**

Занятия проводятся в одну смену. Школа работает в режиме 5 – дневной учебной недели. Начало занятий в 8.30, продолжительность уроков для первого класса – 35 минут, для 2-11 классов – 45 минут. В расписании предусмотрено чередование сложных предметов с уроками эмоциональной и физической разгрузки, после первого  и четвертого уроков предусмотрены большие перемены (15 – 20 минут) для организации питания и оздоровительных мероприятий. Для учащихся 1-го класса организованы динамические паузы. Во второй половине дня – индивидуальные консультации для учащихся и родителей, факультативы, работа кружков, секций, общешкольные и внеклассные мероприятия, творческие дела классов.

**1.4. Характеристика педагогического персонала:**

В школе работает стабильный высокопрофессиональный коллектив, который обеспечивает качественное преподавание предметов, внедряет новое содержание образования и современные технологии обучения. Педагоги школы отличаются  высоким интеллектом,          внутренней культурой и профессионализмом. Они поддерживают психологический климат сотрудничества и взаимоуважения.

**Общее число педагогических работников**составляет 4 человека.

**Образовательный уровень педагогов:**высшее образование имеют – 14 педагогов.(100%). (**Кадровый состав по квалификационным категориям:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Категория участников ОП | Всего в ОУ | Высшая  категор. | 1-ая  категор. | 2-ая  категор. | Соответствие  ЗД |
| 1 | учителя | 4 | - | - | - | 4 |

**1.5. Характеристика семей**

На сегодняшний день в школе обучается 43 детей.

***Социальный паспорт образовательного учреждения***.

1. Всего обучающихся: 43 человека 2. Семьи полные: 19 (44 %)

3. Семьи неполные: 11 (25,2%); 4. Многодетные семьи: 9 (21%);  
 5. Опекаемые, приёмные семьи – 4( 9%); 6. Семьи с безработными родителями – (18,8 %);

7. Семьи группы риска – 4 (9%); 8. Родители, дела которых рассмотрены на КДН: 2 семьи /3 детей/

9. Дети, состоящие на внутришкольном контроле – 5(2,4%) ;10. Дети, состоящие на учете в ПДН – 0(0%).

**Участие родителей в совместной работе со школой по обучению и воспитанию детей**

Согласно Уставу в школе действуют органы управления: Управляющий совет учреждения (школы), общешкольная конференция, родительские собрания (общие, классные), органы ученического самоуправления. Родители принимают активное участие в жизни школы, участвуя в деятельности органов управления, в организации внеклассных мероприятий, Дней открытых дверей, экскурсий, конференций. Вопросы школьной жизни решаются совместно с родителями. На общих собраниях утверждаются основные направления развития школы, принимается Устав школы, правила внутреннего распорядка, избирается Управляющий совет школы. Родители оказывают помощь в создании учебно – материальной базы учреждения..

**1.6. Образовательный процесс**

Главная цель образовательного процесса школы – повышение качества и доступности образования учащихся. В школе он построен на основе дифференциации, способствует максимальному раскрытию способностей учащихся и их профессиональному, жизненному самоопределению. Содержание образования определяет выбор педагогических технологий, подбор форм, приемов и воспитательных средств. Приоритетными в школе считаются технологии, которые обеспечивают личностное развитие ребенка за счет уменьшения доли репродуктивной деятельности в учебном процессе, снижения нагрузки и более эффективного использования учебного времени.

**Результаты образовательной деятельности за последние 5 лет:**

Учебный год 2010- 2011 2011-2012 2012-2013 2013-2014 2014-2015

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Всего учащихся | 43 | 42 | 45 | 43 | 44 |
| Количество отличников | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 |
| Количество хорошистов | 19 | 18 | 20 | 19 | 18 |
| Уровень обученности(%) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Качество(%) | 48 | 47 | 48 | 51 | 45 |

В муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников приняло участие 3 обучающихся 4 класса, победителями и призерами стали - 2 человека, заняв 7 призовых

**1.7. Воспитательная работа**

**Мониторинг занятости в кружках и спортивных секциях(за 5 лет)**

2010 – 2011 уч. г. - 74 %; 2011-012 уч. г. - 89,4%; 2012 — 2013 уч г. - 74,7%;

2013 – 2014 уч г. – 90,3%; 2014-2015г.– 95%

**III. Аналитическое и прогностическое обоснование**

**Программы развития**

Программа развития школы соответствует  приоритетным направлениям развития образовательной системы образования Российской Федерации на период до 2020 года.   Аналитическое обоснование Программы развития  школы основывается на результатах изучения исходного состояния образовательной системы школы, осуществлялся нами на основе  внутренней (ученики, родители, педагоги школы) и внешней профессиональной экспертизы.

Анализ состояния внутренней и внешней среды школы позволил определить ее основные **конкурентные преимущества**:

* Достаточно высокий авторитет школы в окружающем социуме;
* Квалифицированный педагогический коллектив, мотивированный на достижение высоких результатов обучения и воспитания;
* Использование в образовательном процессе современных образовательных технологий, позволяющих обеспечить достойное образование и воспитание;
* Наличие органов государственно-общественное  управления, достаточно развитая система ученического самоуправления;

Вместе с тем были выявлены ряд проблем, породивших следующие **противоречия**:

* Необходимостью совершенствования содержания образования и недостаточностью ресурсов по внедрению инновационных технологий;
* Необходимостью повышения эффективности управления и недостаточностью нормативно-правового обеспечения совершенствования экономических механизмов;
* Информационной насыщенностью образовательной среды и недостаточной подготовленностью педагогических кадров к работе в данных условиях;
* Необходимостью повышения творческого потенциала  педагогов и слабой мотивацией учительского труда и др.

Конкурентные преимущества, необходимость решение  целей и задач, стоящих перед современной школой  активизируют потребность в разработке Программы развития школы.

Анализ состояния материальной и технической базы школы и все вышеизложенное позволяет сделать вывод о том, что школа имеет хорошие предпосылки создания социально-культурных и педагогических условий для развития и самореализации учащихся на качественно новом уровне. Также одной из главных задач перед школой стоит сохранение здоровья детей, создание школы – «Школы здоровья».   Учитывая все большую  востребованность  применения и использования ИКТ как в учебном процессе, так и в работе администрации,  одной из основных задач развития  школы становится - участие педагогов школы в развитии системы дистанционного обучения. Реализация Программы развития «Школа для всех и для каждого» позволит повысить качество и доступность образования, изменить воспитательную среду, создать условия для поддержки и развития творческих способностей, как школьников, так и учителей.

.

1. **IV. Основная идея, цель и задачи Программы развития**

**Основная идея программы развития** – обновление Школы, всех сторон её жизнедеятельности, ориентация на будущее с учетом достижений прошлого.

**Цель** – создание условий для развития школы как открытой инновационной образовательной системы, обладающей высокой конкурентоспособностью, способствующей формированию современных компетенций, обеспечивающей качественное и доступное образование.

**Задачи**:

1.Обновление содержания и технологий обучения в условиях внедрения ФГОС нового поколения

1. Обеспечение доступа к получению образования детей-инвалидов.

3.Повышение эффективности использования современных образовательных технологий в образовательном процессе, в том числе информационно-коммуникационных.

1. Создание  общей среды для проявления, поддержки и развития творческих способностей каждого ребенка.
2. Формирование творчески работающего педагогического коллектива.

5.Сохранение и укрепление здоровья всех участников образовательного процесса.

1. Усиление воспитательного потенциала школы через совершенствование методов и форм воспитательной работы.

**Приоритетные направления развития**

— Переход на новые образовательные стандарты;

— Развитие системы поддержки талантливых детей;

— Совершенствование учительского  корпуса;

— Изменение школьной инфраструктуры;

—  Сохранение и укрепление здоровья школьников;

1. **V. Концепция развития**

Концепция отражает новый этап в развитии школы. Традиционная школа должна становится образовательным учреждением нового типа – вариативная, открытая, устраняющая  и « одинаковость» образования, и то же время, обеспечивающая освоение обучающимися общекультурного образовательного ядра, организующая обучение  с учетом задатков, склонностей, способностей и интересов детей, достигнутого ими уровня развития и  обученности.  Школа ориентируется, с одной стороны, на учебные возможности обучающихся, их жизненные планы и родительские ожидания, а с другой стороны – на требования федеральных образовательных стандартов.

Сегодня существует острая потребность в таких образовательных учреждениях, которые способны бережно хранить  нравственные ценности, выращивать в своих воспитанниках высокие духовные потребности. Вместе с тем общество нуждается в школе, которая может подготовить российского делового человека-умельца, отличающегося творчеством и предприимчивостью, который обладает крепкой духовной и физической  силой, ответственностью за себя, за страну.

**Миссия  школы:**  создание условий для получения школьниками доступного и качественного образования, позволяющего успешно жить в быстро меняющемся мире, посредством  индивидуализации образовательного процесса и внедрение новых образовательных технологий.

**Основные ценности**:

— жизнь и здоровье всех субъектов образовательного процесса;

— индивидуальность, уникальность  и самобытность всех субъектов образовательного  процесса;

— школьный коллектив — команда единомышленников, стремящаяся к достижению успеха каждого члена коллектива в целом;

— совместная деятельность педагогов, социальных партнеров и родителей по  обучению и воспитанию детей.

**Принципы:**научности, целостности, саморазвития, преемственности, культуросообразности, коммуникативности, природосообразности, единоначалия и демократичности, вариативности.

Методологической основойразработки Программы является теория социально-педагогического проектирования основных направлений развития школы, которая позволяет рассматривать школу как субъект своего развития,  целостный организм, развивающийся во взаимодействии с постоянно изменяющейся внутренней и внешней средой.

В качестве **научно-методических оснований** разработки Программы  выступают основополагающие идеи:философии образования, личностно-деятельностного подхода, педагогической инноватики в психолого-педагогической науке,  концепции развития творческой и социальной одаренности личности.

**Модель выпускника.**

Выпускник школы представляется конкурентно способным человеком, который может адаптироваться к быстро меняющимся условиям в окружающей его среде. При этом для него значимы**общечеловеческие ценности**, такие как доброта, гуманизм, справедливость, сострадание по отношению к ближним. Присущий выпускнику школы **социальный оптимизм,** базируется на универсальной школьной подготовке, хорошо развитых коммуникативных качествах и стремлении к непрерывному самосовершенствованию. Представления о выпускнике определяют необходимость такого построения образовательного процесса, при котором учащиеся чувствуют себя уверенными в собственных силах и ориентируются на различные достижения. При этом знания, умения и навыки учеников сопоставляются как с уровнем обязательных требований, так и с уровнем их предыдущих учебных результатов.

***Основу модели выпускника составляют***:

**гражданские качества** — знание своих прав и обязанностей; долг и ответственность перед семьей и школой; любовь к родному краю, Родине; активная гражданская позиция;

**нравственные качества**—  воспитание национального самосознания; гуманизм; толерантность, самоуважение, уважение к старшим, порядочность, способность к самосовершенствованию;

**интеллектуальные качеств**а — эрудированность; умение применять знания в жизни, владение новыми информационными технологиями, творческий подход к делу,

самокритичность, критичность мышления, любознательность, способность к самообразованию;

**общая культура —**владение нормами морали и культурного поведения, знание общечеловеческих ценностей, культура общения, культура умственного труда, формирование ответственности за свое здоровье,  привычки и потребности к занятию спортом и ведению ЗОЖ,  сознание общественного долга.

1. **VI. Стратегия и тактика развития школы.**

Стратегия развития школы определена в  проектах, тактика развития представлена в конкретных мероприятиях.

**Этапы реализации Программы развития:**

**1 этап: планово-прогностический** (январь 2016 – январь 2017 гг.) – планируется исследование состояние проблем школы, связанных с реализацией Программы, введение  продуктивных технологий, с целью реализации культурологического, антропологического и системного подходов,  создание предпосылок, способствующих развитию инновационной деятельности,, разработка   образовательных проектов, обобщение  результатов 1 этапа реализации Программы,  внесение корректив,

**2 этап: практический, основной** (январь 2017- январь 2019 гг.) – планируется корректировка программы развития школы, выявление новых путей и механизмов ее реализации, разработка инновационных образовательных программ, их апробация, повышение квалификации педагогов, проведение локальных экспериментальных исследований по изучению эффективности использования современных технологий обучения, обобщение результатов 2 этапа реализации  Программы .

**3 этап: итоговый** (январь 2019 – декабрь 2020 гг.) – планируется работа по  расширению программ дополнительного образования обучению по индивидуальным учебным планам по формированию банка эмпирических данных, систематизации и обобщения полученных результатов, подготовка их к публикации, определение дальнейших перспектив развития школы, внедрению педагогического опыта по реализации инновационных образовательных программ. Обобщение результатов 3 этапа реализации Программы и их дальнейшее внедрение. Проведение мониторинга качества выполнения Программы. Публикация Публичного Отчета о реализации Программы. .

**Проект «Обновление содержания и технологий образования»**

**Цель проекта:** обновление образовательных стандартов, изменение содержания и технологий обучения.

**Задачи проекта:**

* разработка содержания образовательных областей, предметов, знаний в контексте реализации основных принципов развивающего обучения;
* разработка учебно-методических комплексов с учетом индивидуальных особенностей школьников всех ступеней обучения;
* формирование системы мониторинга образовательного процесса и жизнедеятельности школы;
* развитие навыков сотрудничества, проектной и творческой деятельности;
* оптимизация учебной нагрузки путем сокращения нынешнего содержания образования на одну пятую за счет устранения избыточной учебной информации;
* формирование целостной системы знаний по образовательным областям, усиление метапредметных связей между образовательными областями;
* усиление практической направленности образования;
* осуществление профильного обучения, в том числе и путем организации занятий по индивидуальным учебным планам;
* обновление системы оценки на всех ступенях образования.

**Мероприятия по реализации  проекта:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **ответственный** | **Сроки** | **Результат** |
| 1. | Анализ накопленного педагогического опыта в контексте заявленных преобразований и организация необходимой опытно-экспериментальной работы | Руководители ШМО | Постоянно | Проведение защит представленного опыта |
| 2. | Разработка учебно-методических комплексов с учетом особенностей индивидуального обучения на старшей ступени обучения | Руководитель | 2016-2017 гг. | Учебно-методические комплексы |
| 3. | Изучение учебной нагрузки учащихся  с целью ее оптимизации и подготовки рекомендаций по преодолению учебных перегрузок | Руководитель | 2016 г. | Методические рекомендации по преодолению учебных перегрузок |
| 4. | Проведение постоянно действующих семинаров для учителей по учебно-методическому сопровождению проектной деятельности | Зам.директора по УВР | Постоянно | Повышение проектной культуры учителей |
| 5. | Обобщение опыта использования в преподавании различных предметов материалов из Интернет | Зам.директора по УВР, | Постоянно | Повышение профессиональной компетентности учителей, повышение мотивации учебной деятельности учащихся |
| 6. | Изучение проблемы мотивации учебной деятельности учащихся школы | Зам. директора по УВР, классные руководители | 2016-2017гг. | Разработка соответствующих методических рекомендаций |
| 7. | Введение курсов, поддерживающих проектную и исследовательскую деятельность учащихся | Зам. директора по УВР, | 2016-2017гг. | Развитие у школьников исследовательской компетентности |
| 9. | Оснащение библиотеки школы современной художественной и методической литературой | Директор школы | Постоянно | Наличие современных источников учебной информации на бумажных носителях |
| 10. | Обеспечение учебных кабинетов современными средствами обучения (компьютерные проекторы, интерактивные доски, музыкальные центры, копиры и т.п.) | Директор школы, завхоз | Постоянно | Наличие современных ТСО, повышение мотивации учебной деятельности школьников |
| 13. | Организация внеурочной деятельности | Директор школы | 2016-2020гг. | Расширение спектра образовательных услуг школы |
| 14. | Внедрение ФГОС нового поколения:  ·        курсовая подготовка педагогов ;  ·        внедрение психолого-педагогических диагностик, обеспечивающих реализацию новых стандартов;  ·        экспериментальное использование спектра личностно ориентированных методик обучения;  ·        проведение семинаров и заседаний МО учителей начальной школы по обсуждению опыта внедрения ФГОС | Директор школы, заместитель по УВР в начальной школе | 2016-2017гг. | Расширение доступности качественного начального образования |

**Прогнозируемые результаты реализации проекта:**

* расширению спектра образовательных услуг, предоставляемых населению;
* индивидуализация образовательных услуг;
* внедрению и реализации личностно ориентированного подхода к образовательной деятельности путем использования педагогами активных методик и современных образовательных технологий;
* наличие системы мониторинга и оценки образовательных достижений обучающихся.

**Программа «Надежды нашей школы»**

**Цель:** Создать систему работы по развитию интеллектуального потенциала, творческих способностей и личностных качеств одарённых детей, достичь высокого уровня знаний, умений, навыков, навыков самообразования и воспитания.

**Задачи:**

1. Изучить и адаптировать методику по выявлению одарённых детей в школе.
2. Повысить педагогическую культуру родителей в вопросах воспитания одарённого ребёнка.
3. Создать условия для самореализации одарённых детей.
4. Разработать индивидуальные программы развития одарённых учащихся.
5. Создать максимально благоприятные условия для интеллектуального, морального и физического развития детей.
6. Разработать и внедрять прогрессивные технологии в работе с одарёнными учащимися.

**План реализации программы:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Этап** | **Мероприятия программы** |
| **2016-2017 учебный год** | * Изучение нормативно-правовой базы, подзаконных актов. * Анализ итогов деятельности педагогического коллектива, материально-технических условий по работе с одаренными учащимися. * Участие в городском туре предметных олимпиад. * Описание системы работы с одаренными учащимися. * Разработка Программы по работе с одаренными детьми; * Участие в конкурсах, соревнованиях, проектных мероприятиях |
| **2017-2018**  **учебный год** | * Диагностика склонностей учащихся. * Научно-методический семинар для педагогов начальной школы «Исследовательская деятельность учащихся» (по плану семинара). * Участие в конкурсах, соревнованиях, проектных мероприятиях * Пополнение методической библиотеки изданиями по работе с одаренными учащимися. * Разработка и утверждение программы факультативов. * Пополнение материально-технической базы (мультимедийные средства обучения). |
| **2018-2019**  **учебный год** | * Диагностика склонностей учащихся. * Участие в конкурсах, соревнованиях, проектных мероприятиях * Пополнение методической библиотеки изданиями по работе с одаренными учащимися. * Разработка и утверждение программ спецкурсов, элективных курсов. * Разработка методических рекомендаций. * Пополнение материально-технической базы (мультимедийные средства обучения). |

**Ресурсная база реализации проекта**

**1) Мотивационное обеспечение**

1. Мотивационная готовность родителей (анкетирование).
2. Система поощрительных мер для одаренных и способных учащихся:

–        постоянно стимулировать и мотивировать положительное отношение учащихся к саморазвитию и самореализации через работу в зоне ближайшего развития, создание ситуаций успеха, обеспечение психологического и физического здоровья школьников, гигиены труда;

–        стимулировать мотивацию учения через удовлетворение потребностей школьников в общении и деловом сотрудничестве с учителями и учениками;

–        способствовать развитию творческого потенциала учащихся, сохранять их эмоциональное благополучие, веру в свои силы, дать толчок к саморазвитию и самореализации;

–        стимулировать любознательность, познавательные интересы и способности.

1. Система стимулирования педагогических кадров, работающих в рамках проекта.

**2) Организационные условия**

–        своевременная диагностика склонностей,

–        адекватное содержание обучения,

–        внедрение личностно-ориентированной и развивающей технологий,

–        психическое и педагогическое сопровождение учащегося,.

**3) Научно-методическое обеспечение**

|  |  |
| --- | --- |
| **Направление деятельности** | **Содержание** |
| Информационное | 1. Нормативно-правовое обеспечение (локальные акты)  2. Наличие комплекта информационно-методических материалов (рекомендации, публикации, списки литературы по направлениям).  3. Издание материалов, оформление сайта, иллюстрированных отчетов. |
| Организационно-методическое | 1. Создание целевой группы методического объединения по проблеме работы с одаренными и способными детьми.  Повышение квалификации педагогов через систему школьных тематических семинаров.  3. Изучение обобщения опыта работы педагогов.  4. Мониторинг работы системы. |
| Элементы педагогических технологий | 1. Деятельностный подход (между обучением и развитием стоит деятельность)  на основе компетентностного обучения;  2. Формирование внутренней мотивации.  3. Организация образовательного процесса при «субъект – субъектных отношениях».  4. Предоставление «веера выбора», что создает возможности каждому обучающемуся возможности для развития.  5. Рефлексия.  6.Возможность индивидуализации темпов прохождения образовательных программ, их обогащение и углубление.  7. Соблюдение принципов – «право на ошибку», «ситуация успеха», и т.д., которые создают благоприятный морально-психологический климат.  8. Интегративный подход.  9. Различные формы интерактивного обучения.  10. Проектная деятельность.  11. Личностно-ориентированное обучение.  12. Нестандартные уроки и мультимедийные уроки, уроки-презентации. |

**4) Информационное обеспечение**

–        создание банка данных одаренных детей образовательного учреждения;

–        информирование родителей учащихся о целях, задачах, содержании и планах;

–        издание материалов, оформление сайта.

**5) Материально-технические условия**

–        ТСО – телевизоры, персональные компьютеры, учебные фильмы, Интернет, мультимедийное оборудование.

**Ожидаемые результаты:**

* Формирование системы работы с одаренными учащимися.
* Ежегодное участие большего количества учащихся в конкурсах, соревнованиях, проектных мероприятиях (городского, регионального и всероссийского уровней), в дистанционных олимпиадах.
* Обеспечение преемственности в работе начальной и средней школы.
* Повышение квалификации педагогов.
* Создание материально-технической базы.
* Пролонгация опыта.

**Проект  «Валеологизация пространства школы»**

**Цель проекта:**формирование творческой, стремящейся к сохранению физического, психического и нравственного здоровья личности учащегося.

**Задачи проекта:**

— пропаганда  здорового образа жизни;

— внедрение современных методов мониторинга здоровья;

— разработка системы мер, уменьшающих риск возникновения заболеваний и повреждений;

— привитие обучающимся знаний, умений и навыков, необходимых для принятия разумных решений по сохранению личного здоровья, а также сохранению и улучшению безопасной и здоровой среды обитания;

**План мероприятий по реализации проекта**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Сроки | Исполнитель |
| 1 | Обновление банка данных о заболеваемости учеников. Анализ заболеваемости и их динамика. | 1 раз в год | Социальный педагог |
| 2 | Составление социологических карт по классам, составление списков | Сентябрь | Социальный педагог, классные руководители |
| 3 | Поддерживание в школе надлежащих санитарно – гигиенических условий | Постоянно | Директор, завхоз |
| 4 | Составление индивидуальных учебных планов для учащихся с ограниченными возможностями, которые обучаются на дому | Август, сентябрь | Зам.директора по УВР |
| 5 | Диспансеризация учащихся школы | В течение года | Директор |
| 6 | Контроль состояния здоровья школьников по итогам диспансеризации | Апрель | Медицинский работник |
| 7 | Издание приказов:  — об охране жизни и здоровья школьников;  — о назначении лиц, ответственных за соблюдение правил техники безопасности, противопожарной безопасности и охраны труда | Сентябрь | Директор школы |
| 8 | Рейды:  — по проверке внешнего вида обучающихся;  — по выполнению школьниками режима дня | По отдельному плану | Зам. директора по УВР, социальный педагог |
| 9 | Регулярное проведение учебных тренировок на случай ЧС | По графику | Директор, начальник штаба ГО школы |
| 10 | Приобретение мебели, наглядных пособий и ТСО для кабинетов | В течение года | Директор |
| 11 | Обеспечение учебных кабинетов медицинскими аптечками | Август — сентябрь | Завхоз |
| 12 | Оформление кабинета ОБЖ | До октября | Зам.директора по УВР, учитель ОБЖ |
| 14 | Организация занятий для будущих первоклассников с целью адаптации их к условиям школьной образовательной среды | Февраль — май | Зам. директора по УВР |
| 15 | Контроль физического воспитания школьников | По отдельному плану | Администрация школы, учитель физкультуры |
| 16 | Контроль преподавания ОБЖ | По отдельному плану | Администрация школы |
| 17 | Проведение динамических пауз в начальной школе | Постоянно | Учителя начальных классов, учитель физкультуры |

1. **Инструктивно – методическая работа с обучающимися, их родителями и учителями:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Сроки | Ответственные |
| 1 | Организация работы с учащимися, мотивированными на успешное обучение путем участия в олимпиадах, предметных неделях, различных конкурсах, с целью профилактики учебных перегрузок. | В течение года | Зам.директора по УВР, РуководителиНОУ,ОДЦ |
| 2 | Организация работы экологического кружка | Октябрь | Зам.директора по УВР |
| 3 | Обеспечение соблюдения требований к объемам домашних заданий | В течение года | Руководитель ОДЦ |
| 4 | Проведение классных часов и бесед, включающих инструктажи по правилам дорожного движения | По отдельному плану | Классные руководители |
| 5 | Проведение семинаров по нравственному воспитанию | В течение года | Зам.директора по УВР |
| 6 | Организация работы по изучению правил дорожного движения | По отдельному плану | Классные руководители |
| 7 | Проведение месячников:  ·        пожарной безопасности | Ноябрь | Директор, заместители директора, начальник штаба ГО школы |
| ·        гражданской обороны | Апрель |
| ·        охраны труда | Май |
| 8 | Создание библиотеки методической литературы по проблеме здорового образа жизни | До декабря | Зам.директора по УВР, библиотекарь |
| 9 | Проведение родительского лектория «Методы оздоровления » детей в домашних условиях | Раз в четверть | Зам.директора по УВР, работник дет.консультации |
| 10 | Подготовка и проведение научно-практической конференции «Школа – центр здоровья» | Май | Администрация школы |
| 11 | Проведение консультаций для родителей по проблеме сбережения здоровья детей | Постоянно | Зам.директора по УВР |
| 12 | Проведение круглых столов для учителей «Валеологическая направленность учебных предметов» | По отдельному плану | Зам.директора по УВР |
| 13 | Реализация программы профилактики употребления ПАВ | В течение года | Зам.директора по УВР |

1. **Оздоровительно-профилактическая работа:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Сроки | Ответственные |
| 1 | Контроль соблюдения режима дня учащихся | Постоянно | Классные руководители |
| 2 | Организации работы по пропаганде здорового образа жизни среди учащихся (лекции, вечера, беседы) | По отдельному плану | Зам.директора по УВР, классные руководители |
| 3 | Оказание социальной поддержки детям и подросткам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации | Постоянно | Классные руководители |
| 4 | Организация летней оздоровительной площадки при школе | Июнь | Зам. директора по УВР, начальник лагеря |
| 5 | Озеленение учебных кабинетов и территории школы | Май-сентябрь | Завхоз, учитель биологии |
| 6 | Проведение месячника по очистке школьной территории | Май | Зам. директора по УВР и завхоз |
| 7 | Проведение дней здоровья | Ежемесячно | Зам.директора по УВР, учитель физкультуры |
| 8 | Проведение недели пропаганды здорового образа жизни | Май | Зам.директора по ВР |
| 9 | Проведение дня бегуна | Сентябрь, май | Зам.директора по УВР, учитель физкультуры |
| 10 | Обеспечение своевременного проведения профилактических прививок учащимися | По графику | Медицинский работник |
| 11 | Обеспечение соблюдения санитарно-гигиенических требований на уроках, проведение профилактики у учащихся близорукости и сколиоза, соблюдение режима проветривания классных комнат на переменах | Постоянно | Зам.директора по УВР, учителя-предметники |
| 12 | Проведение углубленного медицинского осмотра первоклассников | Июнь-август | Медицинские работники |
| 13 | Проведение медицинского осмотра педагогов школы | Май, июнь | Администрация школы |
| 14 | Проведение подвижных школьных перемен | Постоянно | Дежурный учитель, учитель физкультуры |
| 15 | Обучение школьников эффективным поведенческим стратегиям: умению разрешать жизненные проблемы, эффективно общаться, владеть своими эмоциями и т.п. | По плану педагога-психолога | Районный педагог-психолог |
| 16 | Витаминотерапия в весенний период | Март-апрель | Классные руководители, медицинский работник, работники столовой |
| 17 | Разработка и проведение комплексов специальных физических упражнений для детей, имеющих отклонения в состоянии здоровья | В течение года | Учителя физкультуры |
| 18 | Организация отдыха учащихся школы в летний период | Июнь-август | Зам.директора по УВР |
| 19 | Организация работы по оздоровлению педагогического коллектива | Июнь-август | Директор школы |
| 20 | Проведение бесед о вреде курения, употребления спиртосодержащей продукции, наркотических и психотропных веществ (5-11-е кл.) | По плану зам.директора по ВР | Зам.директора по УВР |

**Прогнозируемые результаты реализации проекта:**

* снижение заболеваемости обучающихся и педагогов; количество обучающихся, имеющих вредные для здоровья привычки;
* улучшение условий обучения, питания;
* повышение эффективности использования ресурсов образовательных учреждений для здоровьесбережения  школьников;
* рост удовлетворенности участников образовательного процесса санитарным состоянием, комфортностью обучения и работы в школе;
* повышение уровня безопасности жизни и здоровья детей и сотрудников школы.

**7.4. Материально – технические ресурсы.**

Здание школы, столовой, спортивный зал, компьютерный класс, мультимедийное оборудование, туристическая база и др.

**7.5. Методические ресурсы.**

ШМО,  проблемные творческие  группы ; наличие системы самообразования педагога (участие в инновациях, повышение квалификации, дистанционное обучение и др.); организация многоуровневого общения в педагогическом сообществе, в том числе в сети Интернет.

**VIII. Ожидаемые результаты реализации Программы**

* формирование единой образовательной среды школы, характеризующейся единым ценностно-целевым полем всех субъектов образовательного процесса.
* достижение заданного качества образования, повышение конкурентоспособности выпускников школы на рынке труда.
* рост образовательных и творческих достижений всех субъектов образовательного процесса.
* повышение эффективности использования современных образовательных технологий в образовательном процессе, в том числе информационно-коммуникационных.
* создание привлекательного в глазах всех субъектов образовательного процесса имиджа школы, подтвержденного результатами социологических исследований.
* повышение эффективности деятельности органов государственно-общественного управления, развитая система ученического самоуправления.
* сохранение здоровья и обеспечение безопасности участников образовательного здоровья;
* расширение социального партнерства;
* развитие новых качеств образовательной среды: мобильности, демократичности, гибкости, технологичности;
* создание условий для внеурочной деятельности обучающихся и организации дополнительного образования;
* реализация проектов: « Обновление содержания и технологий образования», «Надежды нашей школы», «Валеологизация школьного пространства»

Ц учителей- предметников О и СШ

средней школы

«Начальная школа+ДОУ»

Образовательно-досугцентр. центрыц

ОДЦ классных руководителей